

20. Internationale Mediationstage 18. - 20. Juni 2021

Thema:

Zukunft

Mit den WinWinno Preisträgern

Das Harvard Konzept (Bruce Patton, Joshua Weiss...)

Rudi Wimmer

Otto Scharmer

Gary Friedman und Jack Himmelstein

#imt2021



D • A • C • H

Programmübersicht

Freitag, 18.06.2021

12:30 - 13:30



djb, Netzwerk Mediation i. Gr

Dr. Dana Sophia Valentiner

kostenlos, Teilnahmebegrenzung, bitte anmelden

14:00 - 17:30



EIFM.de (Erfahrung-Innovation-Fakten-Meeting)

kostenlos, Teilnahmebegrenzung, bitte anmelden

18:00 - 19:30



Mediation und KI (im OHmuFF-Format)

kostenlos, Teilnahmebegrenzung, bitte anmelden

20:00 - 21:30



Wissen, Winwin-Innovationen.

Weltbewegendes mit Festakt:

WinWinno-Award mit Dr. C. Otto Scharmer,

Dr. Gary Friedman und Prof. Jack Himmelstein

plus Ausklang

Samstag, 19.06.2021

09:00 - 11:00

Zukunft, Kommunikation und Mediation

11:30 - 13:00

Der DRITTE MODUS

Prof. Dr. Rudi Wimmer

Die 5 großen Veränderungen der Zukunft

Prof. Dr. Shashi Matta

14:30 - 16:30

Familienunternehmen im Postpatriarchat

Prof. Dr. Rudi Wimmer

Das Harvard Konzept

Dr. Joshua Weiss

16:30 - 18:00

Theory U

Dr. C. Otto Scharmer

Innere Haltung - Inside Out

Dr. Gary Friedman

20:00 - 21:30



Wissen, Winwin-Innovationen,

Weltbewegendes mit Festakt:

WinWinno-Award mit Prof. Dr. Rudi Wimmer,

Bruce Patton und Dr. Joshua Weiss

Sonntag, 20.06.2021

09:00 - 14:00

Barcamp

Auf Wiedersehen 2022



D.A.C.H

Die Tickets gelten für zwei Jahre: 2021 und 2022 Online UND LIVE in Hamburg

Editorial

Das Thema der 20. Internationalen Mediationstage 2021 heißt ZUKUNFT.

Jubiläen waren früher oft ein Anlass, um zurückzuschauen. Ja. Die Internationalen Mediationstage haben eine fantastische Erfolgsgeschichte hinter sich. Mit vielen Tausend Menschen, Innovationsideen, Praxisbeispielen, Kreativität und WinWinWin.

Und trotzdem heißt der Fokus: ZUKUNFT. Denn Mediatorinnen und Mediatoren waren schon immer Expert*innen für gute Zukunftsgestaltung. Wenn sich Wissenschaft und Praxis zu den Themen Mediation und Innovation, Zukunftsforschung und Zukunftsgestaltung zu einem Feuerwerk der Inspiration, des Miteinanders, des Erfahrungsaustauschs und des Lernens treffen, dann entsteht der Weg nicht nur beim Gehen. Dann werden Samenkörner für eine gute Zukunft gesät. Mit den Stars der Mediation und großem Barcamp, Graphic Recording und coolen Visualisierungen.



Anita von Hertel

Anita von Hertel
(1. Vorsitzende)

Mediation DACH e.V.
Deutschland, Austria,
Schweiz



Adrian Thomas

Adrian Thomas
Innovationskoordinator
und Moderation
Int. Mediationstage 2021
Mediation DACH e.V.
Deutschland, Austria,
Schweiz



Sarah Heiligensetzer

Sarah Heiligensetzer
Organisationsleitung
und Moderation
Int. Mediationstage 2021
Mediation DACH e.V.
Deutschland, Austria,
Schweiz



Maren Raß

Maren Raß
Moderation
Int. Mediationstage 2021
Mediation DACH e.V.
Deutschland, Austria,
Schweiz

Graphic Recording



Vorfreude auf die **Zukunft**: 2021 freuen wir uns langfristig auf die nächsten Jahrzehnte und unmittelbar auf das kommende Jahr! 2022 mit dem besten aus beiden Welten: Mit ONLINE-LIVE-Anteilen und VOR-ORT-in-HAMBURG-Anteilen. (Auch die Tickets für 2021 gelten wieder für zwei Jahre.)



DACH

Mediation DACH e.V. Deutschland, Austria, Schweiz Fördergemeinschaft für friedliche Win-Win-Lösungen www.mediation-dach.com

<https://mediation-dach.com/veranstaltungen/20-internationale-mediationstage-2021/>
Bei Problemen: SMS an 01575 883 2206

Programm

Freitag,
18.06.2021

Internationaler Tag der Mediation

12:30 - 13:30 **djb, Deutscher Juristinnenbund - Netzwerk Mediation i.Gr.**
kostenlos, Teilnahmebegrenzung, bitte anmelden

Parité - Macht - Öffentlichkeit: Wie weiblich ist die ZUKUNFT??
Dr. Dana Sophia Valentiner

In der Mediation hatten Frauen und Männer - als Mediator*innen und MediationsSupervisor*innen von Anfang an weibliche und männliche Rollenvorbilder aller Studienrichtungen und Herkunftsberufe. Trotzdem ist das Thema Parité z. B. im Europäischen Verhaltenscodex noch nicht sichtbar. Aus dem juristischen Bereich gibt es im Rahmen der Internationalen Mediationstage 2021 - vor dem Hintergrund der gesetzlich reglementierten männlichen Vergangenheit - neue Ausblicke auf die Zukunft.

Wusstest Du z.B., dass das Gesetz über die Zulassung von Frauen zu Ämtern und Berufen in der Rechtspflege (11. Juli 1922 (Reichsgesetzblatt 1922 I, S. 573)) in Deutschland erst vor 99 Jahren in Kraft trat? Bis dahin hatten Frauen z.B. keinen Zugang zum jur. Staatsexamen.

Dr. Dana Sophia Valentiner zeigt uns, wie die Zukunft aussehen kann ... und welche Rollen Frauen und Männer einnehmen können in der Gesellschaft der Zukunft. Und - wusstest Du, dass Friedensverträge, an denen Frauen mitgewirkt haben, wesentlich länger halten als Friedensverträge, die ausschließlich von Männern gestaltet wurden?

Sei dabei! Wir freuen uns auf Dich!



Programm

Freitag,
18.06.2021

Internationaler Tag der Mediation

14:00 - 17:30 **EIFM.de (Erfahrung-Innovation-Fakten-Meeting)**
kostenlos, Teilnahmebegrenzung, bitte anmelden

Hier ein kleiner Ausschnitt aus dem bunten Programm:



u.v.a

TeilGeber*innen und SessionGeber*innen teilen ihr Wissen zu (fast) allen Bereichen der Mediation: Mediationsdesigns für uralte und frische, (hoch)eskalierte und komplexe Konflikte, TeamKreativität, TransferQualität, Humor und Haltung, Werkzeuge und Wissenschaft, Forschungsergebnisse und Fachkompetenz ...

- 14:00 - 15:00 **Alle Sessiongeber*innen und TeilGeber*innen teilen das Wichtigste in Kürze**
- 15:00 - 15:45 **Session - Block A**
- 15:45 - 16:00 **Pause**
- 16:00 - 16:45 **Session - Block B**
- 16:45 - 17:30 **Zusammenfassung, Highlights, Ergebnisse**
- 17:30 - 18:00 **Pause, Vernetzungszeit**

Programm

Freitag,
18.06.2021

Internationaler Tag der Mediation

14:00 - 17:30 **EIFM.de (Erfahrung-Innovation-Fakten-Meeting)**
kostenlos, Teilnahmebegrenzung, bitte anmelden

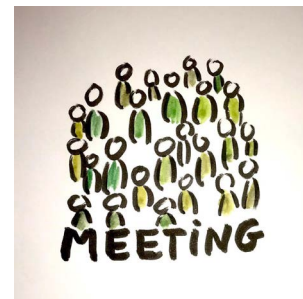


Erfahrung Innovation Fakten Meetings sind „Un“-konferenzen in der Tradition von Open-Space und Barcamps mit der großzügigen, allparteilichen und systemischen Haltung aus WorkingOutLoud, Mediation und Mediationssupervision - und mit dem Fokus auf WinWinWin!

WinWinWin steht für

1. den unmittelbaren Gewinn für die einzelnen Meeting-Teilgeber*innen persönlich durch das Teilen und Vermehren von Erfahrungs- und Faktenwissen als Basis für Innovation, Inspiration und nützliche Ideen,
2. den unmittelbaren Gewinn für die Organisationen und die Kontexte, in denen EIFMeetings stattfinden,
3. mittelbare, langfristige und unterschiedlich große Gesamt-Chancen für Menschen, Wirtschaft und Umwelt insgesamt.

Aus Innovations- und Kreativitätsstudien wissen wir, dass verschiedene Voraussetzungen als Attraktoren wirken, damit Innovationen entstehen. Wenn Menschen in einem stabilen Rahmen (subjektive) ERFAHRUNGEN und (fundierte) FAKTEN in kluger Großzügigkeit teilen und damit zu TEILGEBER*INNEN werden, sind tragfähigere und nachhaltigere Ideen und INNOVATIONEN möglich. Aus der Forschung ist bekannt, dass Menschen häufig nur den Teil des Wissens teilen, den die anderen ohnehin bereits haben. Das aber verhindert Innovation. Mit Dank an Harrison Owen, Niklas Luhmann, Ruth Cohn, Virginia Satir, Steve de Shazer, John Stepper ... und große Innovatoren wie Albert Einstein und Thomas A. Edison leben EIFMeetings in der Komplexität des 21. Jahrhunderts systemisches Denken, großzügige, wertschätzende, allparteiliche Haltung und die neue Innovationskultur. EIFMeetings fördern Innovationen auf der Basis von geteilten Erfahrungen und geteilten Fakten mit dem Fokus auf WinWinWin.



Programm

Freitag,
18.06.2021

18.06.2021

2. Deutscher Digitaltag
www.Digitaltag.eu



Internationaler Tag der Mediation

18:00 - 19:30 **Mediation und KI**

kostenlos, Teilnahmebegrenzung, bitte anmelden

Expert*innen aus KI, Praxis, Wissenschaft und Ethik stellen und beantworten die heißesten KI-Fragen der Zukunft: Was ist ethisch? Was ist technisch möglich? Sinnvoll? Gefährlich? Mit Erfahrungen, Innovationen und winninnovativen Erkenntnisprozessen für alle Teilgebenden.

Wie sieht die **Konfliktlösungsprävention der Zukunft** aus? Wie sehr darf / sollte / wird sich der Mensch technischer Unterstützung bedienen? Was ist jetzt schon technisch möglich? Wer nutzt was bereits - mit welchen Nutzen und Gefahren? Und wie kann Digitalisierung, Legal Tech, schwache oder starke

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

unsere Welt mit Mediationskompetenz kooperativer und konstruktiver gestalten?

Welche Rolle wollen wir der **KÜNSTLICHEN INTELLIGENZ** in der Vorbereitung, Durchführung oder Nachbereitung geben? Wie sehr lassen sich entstehende Konflikte in Zukunft durch KI entdecken: Chance oder Risiko? Wie wird KI zur Unterstützung von Konfliktlösungen genutzt? Kann KI Führungskräften bei der Klärung der Mediationsreife helfen? Kann KI nützlich sein, um kreative Ideen zu finden? Ist KI in Betrieben rechtssicher, partizipativ, co-kreativ, ethisch integrierbar? Und haben wir alle in Zukunft einen digitalen KI-Mediationsassistenten in der Tasche, der Konflikte erkennen und professionell lösen hilft?

Gemeinsame Veranstalter: Round Table Konfliktmanagement und Mediation der deutschen Wirtschaft e.V. rtmkm.de, Zukunftszentrum KI – pulsnetz.de; Mediation DACH e.V., Deutschland, Austria, Schweiz, Xing-Gruppe Mediation u. a.

Format: Offener Halbkreis mit u. Fragen + Fakten (= **OHmuFF** nach Prof. Fritz B. Simon... wie eine Podiumsdiskussion, nur viel produktiv-partizipativer, ohmuff.com)

Im Offenen Halbkreis heißen Euch willkommen:

Die Moderator*innen: **Sarah Heiligensetzer**, Mediation DACH, **Maren Raß**, Mediation DACH



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Diakonie 
Baden-Württemberg



<https://www.mediationskalender.de/zugang-zoom>

Bei Problemen: SMS an 0157 58832206

Nach Deinem Klick findest Du Deine Zugangsdaten – ganz ohne KI – in Deinem Mailpostfach. Teilnehmerzahlbeschränkung. Freitagnachmittag (www.eifm.de und KI) kostenlos, sponsored by Mediation DACH, Tickets für Freitag Abend bis Sonntagnachmittag gibt es unter:

<https://mediation-dach.com/veranstaltungen/20-internationale-mediationstage-2021>

Programm

Freitag,
18.06.2021

Internationaler Tag der Mediation

20:00 - 21:30 **Dr. C. Otto Scharmer, WinWinno Preisträger 2021**
Einblicke in seine neuen Entwicklungen und Erfahrungen zur Theorie U und zu WinWin-Innovationen für die Zukunft.

Mediation - The Method Of Understanding

Gary Friedman und Jack Himmelstein

WinWinno Preisträger 2021 mit wahren und inspirierenden Geschichten aus der Welt der Konfliktlösung, mit WinWinno Schirmherrin **Lis Ripke**

Humberto Maturana sagt: Verstehen ist unmöglich. Gary Friedman und Jack Himmelstein sagen: Mediation ist die Methode des Verstehens: Zwischen dem, was unmöglich ist und dem, was Methode ist, liegt der Annäherungsraum, der neue Lösungsoptionen eröffnet. Dies haben Gary Friedman und Jack Himmelstein insbesondere gemeinsam mit Lis Ripke, Heidelberg, und Hans-Georg und Gisela Mähler, München, in Süddeutschland schon vor mehreren Jahrzehnten wie ein neues Samenkorn in die Landschaft gesät. Die heutige Verbreitung der Mediation im gesamten deutschsprachigen Bereich ist damit auch ein Verdienst der beiden Preisträger 2021 Gary Friedman und Jack Himmelstein und ihrer deutschen Partner*innen.

Die **ZUKUNFTSPERSPEKTIVE** ist für WinWinno-Preisträger Otto Scharmer, MIT-Forscher, Prozessbegleiter, Key Note Speaker und großen Innovator schon immer die Perspektive, von der aus er denkt und handelt.

Otto zeigt uns, wie Erwartungen und Erwartungserwartungen an die Zukunft und „blinde Flecken“ nicht nur die Wahrnehmung prägen, sondern vor allem auch Verhalten und Konfliktentwicklung. Welche Wege gibt es – von der Zukunft aus gedacht - um aus Eskalationsspiralen auszusteigen? Welche Potenziale, welche Zukunftschancen können wir erkennen? Welche Aufgaben sind zu lösen? Und wie gelingt all dies mit der „Theorie U“ mit Präsenz (presence) plus Wahrnehmung („sensing“) = „Presencing“? Und wie lassen sich so innovative Entwicklungen fördern? Für Einzelne, Organisationen und die Gesellschaft insgesamt?



Programm

Samstag,
19.06.2021

09:00 - 11:00 **Zukunft, Kommunikation und Mediation**
Die Highlights des Tages kompakt im Überblick

parallel in englischer Sprache

11:30 - 13:00
**Der DRITTE MODUS
für Mediation, Mediationssupervision
und Beratung**

Die neuere Systemtheorie, die Zukunft und die Aussichten für die Innovationen, Entscheidungen und Konfliktlösungen von übermorgen und für den Weg dahin.

Prof. Dr. Rudi Wimmer, Apl. Professor am WIFU-Stiftungslehrstuhl Führung und Dynamik von Familienunternehmen, Experte für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen, Strategieentwicklung, Organisationsentwicklung und -strukturen, Führungsstrukturen, Personalentwicklung und Corporate Governance. Er zeigt auf der Basis seines Gruppendynamik-KnowHows, seines systemtheoretischen Hintergrunds und seiner breiten Praxiserfahrung, was Praxis und Wissenschaft übermorgen brauchen werden – und was wir alle dazu beitragen können.

11:30 - 13:00
Die 5 großen Veränderungen der Zukunft
mehr Mediationskompetenz, künstliche Intelligenz, Kreativität...

Zukunftsforscher Matta nimmt uns mit auf eine interaktive Reise in die Zukunft. Woran kann man / frau erkennen, wie und in welche Richtung sich die Zukunft verändern wird? Welche Signale sind jetzt schon erkennbar? Wie können wir die Signale lesen? Und wie können wir die Zukunft mit wachsender Mediationskompetenz mitgestalten? Und was wird voraussichtlich nicht geschehen und warum? Gemeinsam machen wir eine Zeitreise in die Zukunft und zurück.

Prof. Dr. Shashi Matta, Professor und Lehrstuhlinhaber des Lehrstuhls für Innovation and Creativity an der WFI Ingolstadt School of Management der Katholischen Universität Eichstätt Ingolstadt (KU) Forscher und Berater in den Bereichen Marketing, Wachstumsstrategien, Markenbildung + Positionierung, Kreativität + Innovation.

13:00 - 14:30 **Pause, Vernetzungszeit, Visualisierung, etc.**

Programm

Samstag,
19.06.2021

14:30 - 16:00

Familienunternehmen im Postpatriarchat

Herausforderungen einer neuen Zeit

Familienunternehmen prägen die Unternehmenslandschaft in Deutschland, Österreich und der Schweiz – und weltweit – auf eine besondere Weise. Und sie befinden sich aktuell in einer der vielleicht größten Veränderungen. Woran liegt das? Und vor allem: Wohin können und werden die Veränderungen führen? Wie können wir sie gut gestalten? In allen Rollen: Als Unternehmerinnen und Unternehmer aller Generationen? Als Prozessbegleiter*innen und Mediator*innen und Coaches und Supervisor*innen und Berater*innen? Und welche Dynamiken sind die wichtigsten?

Prof. Dr. Rudi Wimmer, Apl. Professor am WIFU-Stiftungslehrstuhl Führung und Dynamik von Familienunternehmen, Experte für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen, Strategieentwicklung, Organisationsentwicklung und -strukturen, Führungsstrukturen, Personalentwicklung und Corporate Governance. Herausforderungen für Mediation, Mediationssupervision und Beratung für die Begleitung von Familienunternehmen von den klassischen Strukturen zur neuen Generation der Familienunternehmer*innen: Digitaler, gemeinsamer, und anders vorbereitet auf die Herausforderungen der Zukunft als je zuvor.

parallel in englischer Sprache

14:30 - 16:00

Das Harvard Konzept

Wurzeln und Flügel des erfolgreichen Verhandeln

Dr. Joshua Weiss, Co-Founder des Harvard Negotiation Projects

From the Roots of „Getting to YES“ to the future of MEDIATION + INNOVATION

The Harvard Negotiation Project changed everything.

1. HOW IT ALL BEGAN

... stories, memories, first impressions and insights from the very beginning of the HARVARD NEGOTIATION PROJECT - and how the win-win-win-ideas changed the world of negotiating and conflict-management completely...

and

2. The Power of MEDIATION in the FUTURE

...ROOTS OF THE FUTURE - WHERE WILL WE BE TOMORROW?

... a glimpse of true stories: How attitude, techniques and steps helped to reach solutions = Stories, Stories, Storytelling... Josh takes us to heavy moments in heavy cases and helps us to understand, what will happen in the future in the field of mediation: We will need more mediation. Technology will be a great issue.



D • A • C • H



Programm

Samstag,
19.06.2021

16:30 - 18:00

Theory U

Von der Zukunft her führen

Dr. C. Otto Scharmer, Senior Lecturer an der MIT Management Sloan School und Co-Founder des Presencing Institute führt uns mit seiner Theorie U und dem Presencing-Prozess auf den schöpferischen Entstehungsort unseres Handelns zurück.

„In dem Ausmaß, in dem es uns gelingt, unsere [innere] Aufmerksamkeitsstruktur und ihre Quelle zu sehen, können wir das [äußere] System verändern.“

Durch eine neue Struktur der Aufmerksamkeit können neue Arten von Handlungen entstehen, die durch ein neues Bewusstsein zu mehr Win-Win-Win für die Gesamtheit der Menschen führen.

parallel in englischer Sprache

16:30 - 18:00

Innere Haltung - Inside Out

Die Bedeutung der inneren Haltung in der Mediation

Dr. Gary Friedman, Gründer und Co-Direktor des Center for Mediation in Law neben vielfältigen weiteren Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Praxis. Er zeigt in seinem Vortrag, dass die innere Haltung des/der Mediator*in die Basis von allem ist. Jedes Werkzeug, jede Frage, jede Intervention..., alles verändert sich von „innen nach außen“ durch unsere Haltung. Gary Friedman und Jack Himmelstein gehören zu denjenigen Amerikanern, die den amerikanischen Ansatz der Mediation nach Deutschland getragen haben und die europäische Mediationslandschaft mitgeprägt haben. Mit seinem Programm Inside Out zeigt Gary Friedman, wie wir mit unserer Haltung wirklich Großes bewegen können.

Programm

Samstag,
19.06.2021

20:00 - 21:30 WinWinno Preisverleihung für **Prof. Dr. Rudi Wimmer** inklusive einer Zusammenfassung der Highlights des Tages

WinWinno Preisverleihung für das **Harvard Konzept**, mit **Bruce Patton** und **Dr. Joshua Weiss** inklusive einer Zusammenfassung der Highlights des Tages.

Das Harvard Konzept: Getting to Yes, welches Essentials aus dem Harvard Negotiation Projekt allein in der Buchversion millionenfach über den Globus transportiert hat, hat einen Paradigmenwechsel in der Verhandlungskunst ausgelöst und begleitet. Die Urgesteine William Ury und Joshua Weiss, Bruce Patton und Roger Fisher haben mit dem Wissen, dass Verhandlungen nicht immer Win-Lose bedeuten, eine ganz neue Art der Konfliktlösungsstrategien in das Bewusstsein von Manager*innen, Anwälte*innen, Strateg*innen, Unternehmer*innen, Berater*innen und Menschen in allen Lebenslagen gebracht.



Programm

Sonntag,
20.06.2021

Barcamp

09:00 - 11:00



KeyNote des BarCamps mit **Dr. Anja C. Wagner**
(FrolleinFlow, Bildungsquerulantin):

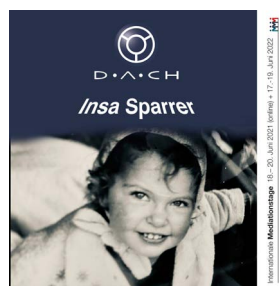
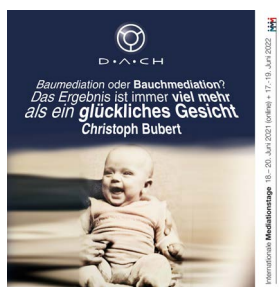
Fast nichts wird so bleiben wie es war.
Und Mediationskompetenz und lebenslanges Lernen
werden zu den wichtigsten
Zukunftskompetenzen gehören.

Vorstellung der Sessions zu den Themen: Zukunft, Zeitumkehr, SySt-Miniaturen in der Mediation, Wirtschaftsmediation, Teamkonflikte, die Arbeit mit inneren Anteilen, Haltung, Persönlichkeit und Veränderungspotenziale, Zukunftsentwicklung und Mediationskompetenz, Tools und Tipps, gesamtpolitische Dimensionen und ganz viel Praxis.

11:15 - 12:00 **BarCamp - Slot 1**

12:15 - 13:00 **BarCamp - Slot 2**

13:15 - 14:00 **Gemeinsamer feierlicher Abschluss
der Internationalen Mediationstage 2021**



u.v.a

Die Zukunft braucht Hirne und Herzen, die zusammenarbeiten, die im Miteinander ihre Kreativität, ihr Können, ihre Konfliktlösungskompetenz und ihre Klarheit in alle Waagschalen werfen. So entstehen Entscheidungen, die den Planeten und seine ökologische und menschliche, wirtschaftliche, technische und langfristig alle Lebensbereiche einbeziehende Zukunft betreffen ... Auf den nächsten Seiten findest du deshalb - bunt gemischt - SesionGeber*innen, TeilGeber*innen, Moderator*innen, Preisträger*innen, Mediationsförderer*innen... Die Zukunft braucht den Dialog zwischen allen und mit allen.



D.A.C.H.

*Resilienz braucht viel mehr
als Strohhalme zur Zukunft.
Deine Klarheit und Deine
Mediationskompetenz sind getragt.*
Dr. Constantin Sander



D.A.C.H.

Prof. Dietmar Wolff



D.A.C.H.

*Wo sich Herzen
begegnen, ist Zukunft*
Corinna Willhöft



D.A.C.H.

*Systemische Therapie
und Mediation
für eine gute Zukunft*
Doro Altmann




D.A.C.H.

*ScrumMaster mit
Mediationskompetenz
stärken die IT der Zukunft*
Dana Bagherinia



D.A.C.H.

*Managing Conflicts:
Mediation as Future
Leadership Strategy*
Dr. Thomas Brinkmann



D.A.C.H.

Dr. Dennis-Kenji Kipkes



D.A.C.H.

*Mit innerer
Ruhe
in die Zukunft*
Dr. Tassilo Eichberger



D.A.C.H.

*Ohne Humor ist
Mediation witzlos*
Eckart, Anita, Arist



D.A.C.H.

*Zukunft entdecken,
Innovation im Blick*
Franziska Bednarz



D.A.C.H.

*Zukunft braucht
Bewegung*
Frank Neseemann



D.A.C.H.

Dr. Dana Sophia Valentines



D.A.C.H.

*Mediationskompetenz
macht das Leben
leichter und angenehmer
- wie Zähneputzen*
Franziska Rathje



D.A.C.H.

*Wo die Türen für gute
ZukunftsLösungen
noch verschlossen sind,
finde ein Fenster*
Frederike Ronnefeldt



D.A.C.H.

*In Balance mit
ROT-GELB-GRÜN
beschwingt in die Zukunft*
Gesine Otto



D.A.C.H.

*Gemeinsame Zukunft bedeutet:
Aufeinander zugehen.
Neue Schritte wagen*
Hannah Schlieff



D.A.C.H.

*Wenn die Jugend von morgen alt
sein wird, wird sie vielleicht nicht jung
aussehen wollen, sondern glücklich.
Lasst uns das ermöglichen*
Holger Wallmann



D.A.C.H.

*Die Zukunft ist keine
verlängerte Gegenwart*
Hans-Georg (H-G) Class



D.A.C.H.

*Die Zukunft braucht kreative
Köpfe mit Musik im Herzen und
frischem Wind in den Gedanken*
Prof. Iris Siegfried



D.A.C.H.

*Zukunft braucht
Perspektivwechsel*
Prof. Jan Ehlers



D.A.C.H.

*Gelöste Konflikte sind Tore,
durch die ein lichtiges Stück
Zukunft in unsere Herzen fällt*
Janssen Peters

D.A.C.H.

*Mit Mediationskompetenz
immer einen Schritt weiter*
Julia Thordsen

D.A.C.H.

*Mit Empathie zu
bärenstarken
Mediationserfolgen*
Justus von Verschuer

D.A.C.H.

*Zukunft braucht
Offenheit fürs Wesentliche*
Kris und Kerstin Beer

Umweltfest

D.A.C.H.

*Den Stockkampf hat Oma
gewonnen. Im Kampf um
WinWinWin für eine gute
Zukunft gewinnen alle*
Klaus Behrends

D.A.C.H.

*Familienmediation sorgt für
gute Lösungen in Familienkonflikten
und damit für eine gute Zukunft*
Katharina Goedicke

D.A.C.H.

*Zukunft braucht
Teamwork*
Lina Nagel

D.A.C.H.

*Die Schirmherrin der Internationalen
Mediationstage, DACH, wünscht
allen eine gute Zukunft*
Lis Ripke

D.A.C.H.

*Zukunft braucht
Bilder, die Lust
auf neue Wege machen*
Leopold Rosenthal

D.A.C.H.

*Zukunft braucht
Väter und Kinder,
die Nachfolge
gemeinsam gestalten*
Matthias Dietz

D.A.C.H.

*Natur, Technik, Gesundheit,
Innovation... Mit Mediationskompetenz
engagieren wir Mediator*innen
uns für zukunftsfähige Dialoge*
Martina Möller

D.A.C.H.

*Zukunft braucht
Deine Empathie*
Melanie Plutka

D.A.C.H.

*Immer wieder mit Freude
ins kalte Wasser - für ein
Meer voller Möglich-
keiten in der Zukunft*
Maren Baß

D.A.C.H.

*Zukunft braucht Menschen,
die das Steuer in
die Hand nehmen*
Magdalena Wendt

D.A.C.H.

*Junge Lenkerinnen und Lenker
von morgen gestalten die
neue Zukunft - Nachfolge 3.0*
Maria Wirtz

D.A.C.H.

*Zukunft braucht
Guidance und Haltung*
Nina Bielau

D.A.C.H.

*Zukunft braucht
Zuwendung*
Nina Bölker

D.A.C.H.

*Die Zukunft braucht
Menschen mit Biss*
Nico Hennemann

D.A.C.H.

*Mit Mensch und Natur
gut Kirschen essen.
Das ist wichtig
für die Zukunft*
Nina-Sofie Krahn

D.A.C.H.

*Mit Mediationskompetenz
ist die Zukunft in guten Händen*
Ollie Goedicke

D.A.C.H.

*Mediator*innen wissen, wie Zukunftsgestaltung mit offenen Karten gelingt.*

Petra Felsberg



D.A.C.H.

Alexander Grün



D.A.C.H.

DR. KARIN TÖPSCH



D.A.C.H.

Wenn uns (noch) nicht zum Lachen zumute ist, mit Mediation in eine gute Zukunft

Prof. Rudi Wimmer



D.A.C.H.

Prof. Stephan Breidenbach



D.A.C.H.

Was die Zukunft braucht: „g'spürig sein mit mir und der Welt“

Sabine Grüner



D.A.C.H.

Insa Sparre



D.A.C.H.

Die Zukunft braucht Menschen, die Blumen einpflanzen, wo sie gestreut wurden - und die Lösungen säen, wo sie in den Wind geschlagen wurden

Silke Mohnsame



D.A.C.H.

Auf See und an Land finden wird gute Lösungen mit dem Mediationskompass

Sabine Rieck



D.A.C.H.

Miteinander in Kontakt zu bleiben, ist wichtig für die Zukunft

Sarah Heiligensetzer



D.A.C.H.

Einander zu verstehen in interkulturellen Zusammenhängen beginnt im Herzen. Es folgt dem offenen Blick - über Grenzen hinweg - und findet Verbundenheit, Bereicherung und Innovation

Sina A. Kraus



D.A.C.H.

Nie aufgeben, immer wieder aufstehen. Innovationen entstehen nicht von allein

Sabine Lietke-Wilhelm



D.A.C.H.

Zukunft braucht Herkunft.

Prof. Tom Rüsen



D.A.C.H.

Wer das Meer kennt, hat keine Angst vor Pfützen

Thorsten Visbal



D.A.C.H.

Mit gespiegelten Perspektiven in die Zukunft

Tilmann Vorhoff



D.A.C.H.

Mit Positiver Psychologie und Mediationskompetenz in eine gute Zukunft

Thomas Achim Werner



D.A.C.H.

Was mich an Albert Einstein schon immer fasziniert hat: Die Innovationskraft und das Engagement für echten Frieden

Ulrike Sander



D.A.C.H.

Zukunft braucht Menschen, die sich - bevor ihnen der Kragen platzt - auf ihre Mediationskompetenz besinnen


Walter Letzel



D.A.C.H.

HARVARD KONZEPT

Joshua N. Weiss + William Ury



D.A.C.H.

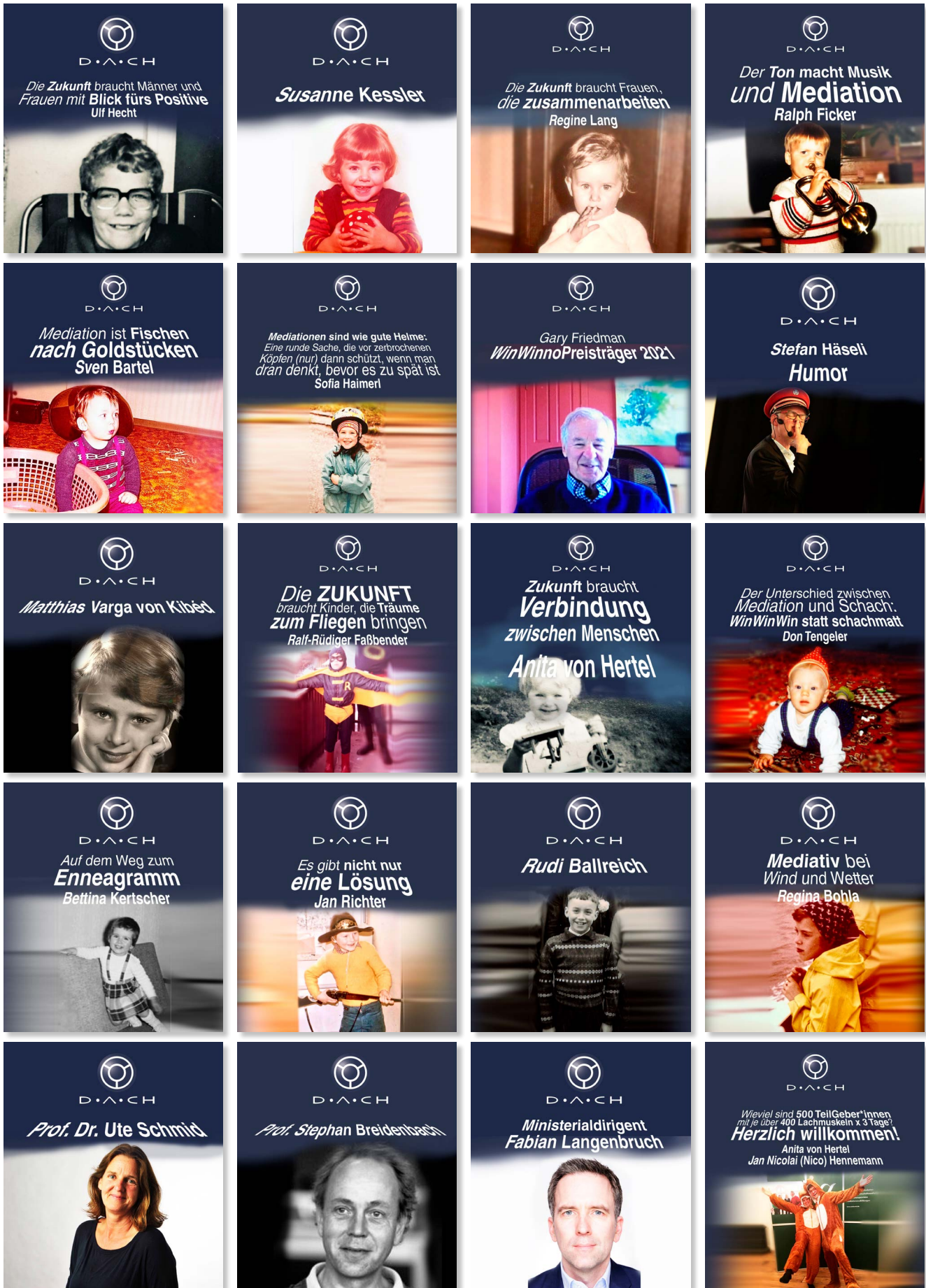
*Wieviel sind 500 Teilgeburt*innen mit je über 400 Lachmuskeln x 3 Tage?*

Herzlich willkommen!

**Anita von Hertel
Jan Nicolai (Nico) Hennemann**







TEILNAHMEBESCHEINIGUNGEN:

Die aktive Teilnahme an dieser Veranstaltung ist als Weiterbildung nach den Standards des Mediation DACH e.V. für international zertifizierte Mediator*innen, DACH und international zertifizierte Mediations-supervisorinnen, DACH, international anerkannt. Du erhältst Deine Teilnahmebescheinigungen nach der Veranstaltung von unserem Team an die von Dir angegebene E-Mail-Adresse, wenn Du bei der Linkbestellung zusätzlich zur Akzeptanz der Datenschutzhinweise das Feld TEILNAHMEBESCHEINIGUNG angeklickt hast. Anstelle Deiner Unterschrift auf einer hapitischen Anwesenheitsliste wird in jeder Veranstaltung in der ersten und zweiten „Halbzeit“ je ein Foto gemacht und DSGVO-gemäß verwendet.

WÜNSCHE, ANREGUNGEN u.ä.

Hast Du zusätzliche Anregungen, Wünsche? Dann findest Du in Deiner Nähe immer eine Person, die vor ihrem Namen am Wort TEAM1 erkennbar ist - und ihre jeweilige Assistenz: TEAM2, die Eure Anregungen, Fragen, Wertschätzung u ä an die Organisationsleitung, Sarah: 015758832206, und die Gesamtleitung, Anita: 01775367911, weitergeben.

Wir danken allen TEAM-Mitgliedern für die ehrenamtliche Unterstützung.

Musik: Wir danken Thomas Heitmann, YesMusic, für die für den Verband Mediation DACH e.V. komponierte Musik.

V.i.S.d.P.

Mediation DACH e.V., Deutschland, Austria, Schweiz
1. Vors. Anita von Hertel
Mediationshaus
Holzdamm 41
D - 20099 Hamburg

www.mediation-dach.com



@mediationDACH

#imt2021



Save the date



Das Ticket für die Internationalen Mediationstage gilt für 2021 und für 2022:*

Internationale Mediationstage 17. - 19. Juni 2022 Schwerpunkt: PERSPEKTIVEN

*Gültig für 2 Jahre (nicht übertragbar). Mehr Informationen und Tickets unter:

<https://www.xing.com/events/21-int-mediationstage-2022-xing-treffen-mediation-online-live-3492123>

Im Rahmen der 21. Internationalen Mediationstage vom 17. - 19. Juni 2022 treffen sich Wissenschaft und Praxis, Mediation und Innovation und Perspektiven aus den unterschiedlichsten Bereichen. Mit Pre-Conference-Sessions, Stars der Mediation und Moderation, Graphic Recording und Highlights aus der Online- und der Live-Welt der Mediation.

Mittwoch, 15.06.2022

Pre-Conference-Session

Donnerstag, 16.06.2022

EIFM.de (Erfahrung-Innovation-Fakten-Meeting)

Freitag, 17.06.2022

Willkommen bei den 21. Internationalen Mediationstagen

Feierliche Begrüßung, Vorträge, Workshops

Mediation und KI - Teil 2 - Fortsetzung von 2021

Veranstalter: XING-Mediation, RTMKM, pulsnetz.de, Mediation DACH e.V. u.v.a.

Wissen, Winwin-Innovationen. Weltbewegendes mit Festakt.

WinWinno-Preisverleihung

Samstag, 18.06.2022

Anreise nach Hamburg, Mittagessen: PeerGroups, Alumni, Fachgruppen

Willkommen live in Hamburg - mit Videoübertragung

Perspektiven, Perspektivwechsel, Mensch und Organisation

Wissen, Winwin-Innovationen. Weltbewegendes mit Festakt.

WinWinno-Preisverleihung

Sonntag, 19.06.2022

Wahre Geschichten aus der Welt der Mediationspraxis

Internationale Mediationstage 16. - 18. Juni 2023
Schwerpunkt: Innovationen